



Příloha č. 2

Příklad stanovení počtu zaměstnanců podle definice MSP

(v souladu s Doporučením 2003/361/ES)

Při stanovení počtu zaměstnanců je nutné vycházet z ročního fondu pracovní doby. Množství zaměstnanců uvedené v účetní závěrce, případně vyplývající z „Oznámení o nástupu do zaměstnání (skončení zaměstnání)“ předaných České správě sociálního zabezpečení a pracovních smluv, dohod o pracovní činnosti nebo dohod o provedení práce je pro prokázání toho, zda se jedná o malého a středního podnikatele bráno jako dolní mez. Je proto nutné provést přepočty pro zkrácené úvazky, práci vykonávanou mimo pracovní poměr (dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti podle zákona č. 262/2006 Sb. zákoník práce §74 až 77), a připočítat je k zaměstnancům, kteří jsou v pracovním poměru k podnikateli.

Při stanovení počtu zaměstnanců se dělí zaměstnancem skutečně odpracovaná doba¹¹ za daný rok celkovým ročním fondem pracovní doby. Výsledné číslo se zaokrouhlí na dvě desetinná místa. Celkový počet zaměstnanců je pak roven součtu všech hodnot.

Modelový příklad:

Rok 2007 měl 251 pracovních dnů. Vycházíme-li z 8 hodinové pracovní doby, činí roční fond pracovní doby 2008 hodin. (Obdobně je možné použít pro 7,5 či 8,5 hodinovou pracovní dobu).

Pokud u podnikatele pracuje 43 zaměstnanců na plný úvazek, tito se započítávají v plné výši.

- Jeden další zaměstnanec končí pracovní poměr v polovině roku (30. 6. 2007). Zde pro výpočet vezmeme odpracovanou dobu za 1. pololetí 2007 dělenou ročním fondem pracovní doby.

Výpočet: $1008 : 2008 = 0,5$

¹¹ Včetně doby, kdy zaměstnanec skutečně nepracoval z důvodu překážek v práci dle části osmé zákoníku práce (např. dovolená – s výjimkou mateřské a rodičovské, která se nezapočítává).



- Jeden další zaměstnanec končí pracovní poměr na konci dubna – 30. 4. 2007. Pro výpočet vezmeme odpracovanou dobu za období leden až duben 2007 dělenou ročním fondem pracovní doby.

Výpočet: $672 : 2008 = 0,33$

- Dva další zaměstnanci pracují na poloviční úvazek (50%). Zde vezmeme polovinu ročního fondu pracovní doby a násobíme 2 zaměstnanci.

Výpočet: $2 \times (1004 : 2008) = 1$

- Jeden další zaměstnanec pracuje na dohodu o provedení práce (100 hodin za rok). Předpokládáme, že odpracuje celou tuto dobu. Pro výpočet dělíme odpracovanou dobu ročním fondem pracovní doby.

Výpočet $100 : 2008 = 0,05$

- Další zaměstnanec pracuje na dohodu o pracovní činnosti (např. 15 hodin týdně). Zde vezmeme skutečně odpracovanou dobu dle dohody (rok 2007 měl 52 týdnů, tedy $52 \times 15 = 780$), a opět dělíme ročním fondem pracovní doby.

Výpočet: $780 : 2008 = 0,39$

- Dále je 1 vlastník/manažer, který není s firmou v pracovním poměru. Ten je považován za zaměstnance, pokud vykonává funkci např. statutárního orgánu, člena představenstva společnosti atd., pokud vlastník/manažer podobnou funkci vykonával. Započte se tedy jako 1 zaměstnanec.
- Dále ve firmě pracují 2 pracovníci, kteří pomáhají firmě se zakázkou na základě jiného než pracovněprávního vztahu. Jedná se tedy o osoby, které jsou zaměstnanci jiného podnikatele, který mu je pronajímá (agenturní zaměstnávání, neboli o dočasné přidělení zaměstnance agentury práce k výkonu práce pro jinou právnickou nebo fyzickou osobu) *Tyto osoby se nezapočítávají do počtu zaměstnanců posuzovaného podnikatele, protože jejich pracovní smlouva je uzavřena mezi agenturou práce (pronajímatelem) a zaměstnancem.*

Výsledný počet zaměstnanců je součtem vypočtených hodnot.

Počet zaměstnanců = $43 + 0,5 + 0,33 + 1 + 0,05 + 0,39 + 1 = 46,27$ zaměstnanců



Firma má dle metodiky MSP 46.27 zaměstnanců a splňuje tedy jedno z kritérií pro malý podnik

– počet zaměstnanců < 50.

Uvedené postupy výpočtu jsou shrnuty v tabulce níže:

Fond pracovní doby: 2008 hodin (251 pracovních dnů x 8 hodin pracovní doba)

Druh a počet úvazků	Postup výpočtu	Číselný výpočet	Výsledek
43 zaměstnanců na plný úvazek		43	43,00
plus 1 končí v polovině roku	Odpracovaná doba za 1. pololetí/Fond pracovní doby	1008/2008	0,50
plus 1 končí na konci dubna	Odpracovaná doba za leden-duben/Fond pracovní doby	672/2008	0,33
2 zaměstnanci na poloviční úvazek po celý rok	2*(50% fondu pracovní doby/Fond pracovní doby)	2*(1004/2008)	1,00
1 dohoda o provedení práce (100 hodin)	Odpracovaná doba podle dohody/Fond pracovní doby	100/2008	0,05
1 dohoda o pracovní činnosti (15 hodin týdně)	Odpracovaná doba podle dohody (52 týdnů * 15 hodin) /Fond pracovní doby	780/2008	0,39
1 vlastník/manažer, který není zaměstnancem	Je považován za zaměstnance, pokud je členem statutárního orgánu, např. představenstva	N/A	1,00
			46,27